

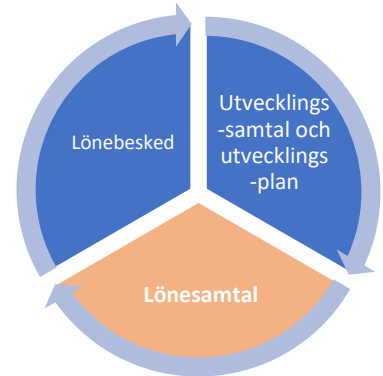
Lönesamtal

Detta är en samtalsguide som används av både dig som chef och dig som medarbetare inför och under lönesamtalet.

Vad innebär lönesamtal inom Helsingborg Arena och Scen AB?

Lönesamtalet är en del av medarbetardialogen och syftar till att blicka bakåt och följa upp medarbetarens prestation utifrån våra lönekriterier. Samtalet ska också bidra till att du som medarbetare förstår hur din arbetsprestation och lön hänger ihop.

Lönesamtalet hålls mellan medarbetare och chef en gång per år, vanligtvis under perioden januari–mars.



MEDARBETARDIALOG

Förberedelser

För att samtalet ska uppnå sitt syfte och hålla en god kvalitet krävs förberedelse av både medarbetare och chef. Ni har tillsammans ett ansvar för samtalet. Förbered dig genom att läsa igenom dokumentationen från det senaste utvecklingssamtalet och den utvecklingsplan som upprättades då.

1. Tänk ut situationer och konkreta exempel på det ni vill förmedla inom varje lönekriterium. Vad har gjorts bra? Vad behöver utvecklas och förbättras?
2. Sammanfatta din uppfattning om medarbetarens/din egen prestation utifrån de mål ni satt upp. Använd skattningsskalan för varje delområde.

Skattning och bedömning

Efter varje lönekriterium finns en skattningsskala med fyra bedömningsgrader – *kan förbättras*, *bra*, *mycket bra* och *föredömligt*. Skattningsskalan används som underlag för ert samtal och för att synliggöra prestationen. Definitionerna är:

Kan förbättras	En tydlig signal om att medarbetaren behöver förbättra sin prestation för att få löneökning.
Bra	Medarbetaren prestation överensstämmer med våra lönekriterier.
Mycket bra	Medarbetaren presterar över förväntan i förhållande till sina och verksamhetens mål.
Föredömligt	Kännetecknas av en extraordinär insats där medarbetarens prestation med stor marginal överträffar sina och verksamhetens mål och är en mycket god förebild för andra.

Dokumentnamn: Lönesamtal	Version: 2
Dokumentägare: HR-avdelningen	Senast uppdaterat: 2024-01-30

Samtal ägt rum mellan(chef) och
 (medarbetare)

Datum när samtalet ägde rum:

Arbetsprestation utifrån våra lönekriterier:

DRIVKRAFT OCH UTHÅLLIGHET

Strävar efter att uppnå mål och syften, är tålmodig och uthållig i utförandet av uppgifter. Upprätthåller en positiv inställning trots motgångar och misslyckanden, är beslutsam och driftig när det gäller att övervinna problem. Antar utmaningen med svåra och krävande situationer.

Förberedande kommentarer:

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

PÅLITLIGHET

Levererar överenskomna resultat och lever upp till förväntningar. Ser till att hen håller sina antaganden och tar personligt ansvar för sin prestation.

Förberedande kommentarer:

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

ÖPPENHET FÖR NYA IDÉER

Är öppen för nya förslag och arbetssätt, utvärderar noggrant nya idéer samt bygger vidare på andras idéer. Införlivar nya idéer i sitt eget tänkande och uppmuntrar idéutbyte.

Förberedande kommentarer:

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

--	--	--	--

INITIATIVKRAFT

Söker aktivt nya möjligheter, agerar utan uppmaning av andra och har en proaktiv inställning istället för att reagera på händelser. Förutser problem och agerar innan de uppstår.

Förberedande kommentarer:

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

--	--	--	--

TEAMARBETE

Delar med sig av relevant och användbar information till medlemmarna i sin grupp. Deltar i och bidrar aktivt till grupprocesser samt uppmuntrar och värdesätter bidrag från andra medlemmar i gruppen. Arbetar för ett positivt och vänskapligt klimat i gruppen och samarbetar effektivt med andra gruppmedlemmar.

Förberedande kommentarer:

Dokumentnamn: Lönesamtal	Version: 2
Dokumentägare: HR-avdelningen	Senast uppdaterat: 2024-01-30

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

Sammanfattning av total arbetsprestation:

Skattning

Kan förbättras Bra Mycket bra Föredömligt

Ev. övriga kommentarer kring lönesituationen: